

Frau Cremer gestaltete durch ihre Arbeit die Personalpolitik und Personalarbeit in unserem Unternehmen in verantwortlicher Weise mit. Die von ihr mitentwickelten Personalinstrumente und Regeln leisteten einen wichtigen Beitrag zur Prägung der Unternehmenskultur und Zusammenarbeit im Unternehmen. Beispielhaft seien hier die Entwicklung der Fachlaufbahn, verschiedenster Vergütungsmodelle, eines unternehmensweit einheitlichen Handlungs- und Entscheidungsrahmens für alle personellen Angelegenheiten und eines Wissensmanagements genannt. Die erforderlichen Abstimmungsgespräche mit Führungskräften und Vertretern des Betriebsrates wurden eigenverantwortlich von ihr geführt. Auf Konzernebene vertrat sie die AachenMünchener in Projekten und Arbeitsgruppen. Frau Cremer wurde von der IHK Aachen in den Prüfungsausschuss „Personalfachkaufmann / -frau“ berufen.

Frau Cremer beherrscht das gesamte Aufgabenspektrum des Personalwesens von der Personalgewinnung bis zur Personalfreisetzung umfassend mit tiefer Fachlichkeit. Sie beriet unsere Führungskräfte und Personalreferenten zu komplexen Problemen in Arbeitsverhältnissen und stellte die passenden arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Lösungen bereit und begleitete diese. Zwischen 1999 und 2008 hat Frau Cremer die Steuerung der HR-Themen in sieben Umstrukturierungsprojekten mitverantwortet. Durch ihre umfassende Sozialkompetenz hat sie die von diesen Maßnahmen betroffenen Mitarbeiter im Rahmen eines Trennungsmanagements aktiv begleitet und motiviert. Aufgrund ihrer ausgeprägten Empathie, Authentizität, Weitsichtigkeit und Verbindlichkeit sowie ihres ausgleichenden Verhandlungsgeschickes im Spannungsfeld zwischen Arbeitgeber- und Arbeitnehmerinteressen war sie bei Führungskräften, Mitarbeitern und den betriebsrätlichen Gremien eine jederzeit anerkannte Beraterin in Personalangelegenheiten. Absolute Loyalität und Vertrauenswürdigkeit zeichneten sie aus.

Wegen ihrer äußerst schnellen Auffassungsgabe arbeitete sich Frau Cremer rasch in neue Aufgabengebiete ein, war vielseitig einsetzbar und überblickte dabei auch schwierigste Zusammenhänge in kürzester Zeit vollständig. Zu betonen sind ihr sehr sicheres Urteilsvermögen sowie ihre Fähigkeit, Informationen aus unterschiedlichsten Fachbereichen rasch zu verzahnen. Beispielhaft sei hier die Optimierung der Sozialplankostenplanungs- und Buchungsprozesse genannt, die parallel nach den unterschiedlichen Vorschriften der HGB-, IFRS- und Steuerbilanz-Abschlüssen erstellt wurden. Durch ihre überzeugende Gesprächsführung ist es ihr gelungen, eine verzahnte Zusammenarbeit zwischen den verschiedenen Fachbereichen Betriebswirtschaft, Controlling, Rechnungswesen, Personal und Gutachtern herzustellen. Ein entsprechendes Konzept zu den Arbeitsabläufen wurde von ihr eigenverantwortlich mit den Fachbereichen erarbeitet und implementiert.

Frau Cremer war eine jederzeit von Vorgesetzten, Führungskräften und Mitarbeitern geschätzte Fach- und Führungspersönlichkeit mit Vorbildfunktion. Sie beherrschte ihre Arbeitsgebiete jederzeit fachlich, organisatorisch und zeitlich souverän. Ihre Fachkenntnisse hielt sie kontinuierlich auf dem neuesten Stand. Frau Cremer unterstützte und förderte die Qualifizierung von Kollegen durch die aktive Weitergabe ihres Wissens. Sie förderte die Zusammenarbeit eigenverantwortlich und zielorientiert. Ihre Teams führte sie stets zu hohen Leistungen und sehr guten Ergebnissen.

Die ihr übertragenen Aufgaben erledigte sie stets zu unserer vollsten Zufriedenheit. Auch unter stärkster Belastung behielt sie die Übersicht, handelte überlegt, traf die richtigen Entscheidungen und bewältigte alle Aufgaben in hervorragender Weise und Güte.